

Avancem envers una organització pensada però pensant, que reflexiona i proposa col·lectivament propostes i accions de millora en aspectes assistencials i organitzatius. Com potenciem espais de reflexió i com avancem afavorint espais de participació efectiva i major transparència tan en la presa de decisions com en la imprescindible avaluació de la nostra tasca individual i col·lectiva

### 1 • Més participació en l'elaboració del proper Pla Estratègic.....

L'actual PE (2016-19) és el 2on (el primer fou el 2011-15) que s'implementa a la institució. En aquest sentit, coneixem els espais de participació que hem anat incorporant en l'elaboració difusió i seguiment d'aquests Plans Estratègics? Com podem millorar el procés d'elaboració del futur PE 2020-2024, a través de quines propostes concretes? Com podem millorar la socialització/informació/comunicació del Pla Estratègic en curs i del seu desplegament ? I el nivell d'assoliment un cop tancat? Interessa als professionals. Sabem de l'impacte que té en el seu dia a dia?

### 2 • Potenciar trobades de l'equip directiu amb els equips.....

Possibilitat de reunions dels consells directius in situ amb els equips. A vegades s'ha plantejat que les reunions dels Consells Directius poguessin ser “territorials” i que es fessin en els diferents equipament de la institució i que en un primer punt de l'ordre del dia, fos possible conèixer l'equip de treball que faria d'amfitrió del Consell Directiu. Seria viable? Tindria sentit?

### 3 • Promoure Espais Transversals.....

En clau de Grup i no sempre presencials sinó a través de l'Skype tindria sentit impulsar grups de treball sobre aspectes/reptes i/o necessitats concretes? Com es podrien activar grups d'innovació, reflexió, seguiment de temes barrejant equips de diversos serveis i fundacions?

### 4 • Fomentar l'organització d'esdeveniments claus.....

De l'estil del Còctel Nadal, la celebració Dia Mundial SM, Mostres d'Entitats, Sant Jordi es podrien organitzar des de la participació de professionals. Com podríem aconseguir impulsar que aquests esdeveniments transversals (en clau de GSPC) impliquessin a un major nombre de professionals? O que cada any fos un equip (fundació) qui assumís el lideratge?