

# LIDERATGE, COMPROMÍS I COHESIÓ

“Envers un lideratge capaç,  
coherent i creïble”

Com podem contribuir a millorar i desenvolupar el lideratge a la nostra institució. Liderar és donar sentit i el sentit genera compromís en els equips. Com identifiquem i acompanyem els professionals que vulguin assumir tasques i responsabilitats de gestió, formació i bones pràctiques

## 1 • Definir el rol/encàrrec i funcions del Comandament.....

Quin és l'encàrrec dels directius/ves? Les seves funcions i exemplaritats com a cap envers el seus equips, són públiques? Què s'espera d'ells i elles? Quines renúncies /guanys comporta deixar de ser un més de l'equip per passar a ser el/la cap de l'equip? Com l'acompanyem entre tots/es? L'exemplaritat (coherència) del directiu/va el compartim i respectem encara que no sempre tingui solucions o respostes per tot?

## 2 • Formació i desenvolupament directiu.....

Ens referim a una escola de Lideratge a nivell de GSPC. Com pot la institució acompanyar al comandament /directiu en la seva formació i desenvolupament en habilitats directives? Formació in-company conjunta perquè tots els membres puguin exercir millor les habilitats i competències que s'espera del seu lloc de treball. Una formació específica externa? Com es preserva la tasca del dia a dia amb la tasca directiva?

## 3 • Avaluació 360 del Comandament.....

L'avaluació 360° (entre iguals, col·laboradors i cap) és un element clau per a la millora continua i el desenvolupament professional i també de la tasca directiva. Cal replantejar-la? Reactivar-la? Planificar-la millor?